

APROBATĂ
prin Hotărârea Adunării Generale a membrilor Asociației Obștești
„Coaliția Sectorului Cultural Independent din Republica Moldova”

Din data de _14 decembrie 2024____,
prin procesul verbal nr. _4____

Coaliția Sectorului Cultural Independent din Republica Moldova

Carta Membrilor

Dispoziții Generale

Prezenta **Cartă a membrilor** (în continuare – *Carta*) este elaborată în concordanță cu actele normative ale Republicii Moldova (Codul Civil, Legea nr. 86/2020 cu privire la organizațiile necomerciale, etc), cu principiile de activitate ale **Asociației Obștești „Coaliția Sectorului Cultural Independent din Republica Moldova”** (în continuare – *Asociația sau CSCI*) și prevederile Statutului Asociației.

Carta este un document complementar Statutului Asociației și este întocmit în baza acestuia, ținându-se cont de misiunea și obiectivele CSCI. Dispozițiile Cartei nu pot contrazice dispozițiile Statutului CSCI sau legilor Republicii Moldova în vigoare.

Orice persoană care a devenit membru al Asociației, membru al organelor de conducere, de control sau executive ale acesteia este obligată să cunoască și să respecte Statutul, politicile interne și valorile organizației. Cunoașterea și respectarea tuturor normelor stabilite în prezenta Cartă este prima condiție cu care o persoană poate obține / păstra statutul său în cadrul Asociației.

CAPITOLUL I **MISIUNEA ȘI VIZIUNEA**

Viziune:

Un sector cultural independent consolidat.

Misiune:

Misiunea Coaliției Sectorului Cultural Independent din Republica Moldova:

Promovarea și consolidarea sectorului cultural independent din Republica Moldova prin desfășurarea activităților de advocacy în domeniul culturii, campanii de vizibilitate și crearea unui mediu colaborativ.

Rolul nostru de inițiative culturale este de a educa și a contribui la dezvoltarea gândirii critice, de a analiza critic și de a propune alternative la discursurile dominante și a crea o societate solidară, contribuind la coeziunea socială și totodată de a da voce celor marginalizate și marginalizați. Scena culturală independentă promovează arta și cultura civică ce propune o alternativă discursurilor oficiale și formelor de artă comercializate, încurajând experimentul și inovația.

CAPITOLUL II

VALORILE CSCI din RM

Independența

Independență față de corporațiile private sau consorțiile mai mari (să nu fie deținute de un SRL, sau companie privată).

Independența față de autoritățile publice, asigurând lipsa controlului direct din partea organismelor locale, regionale sau naționale (să nu fie sub organizații afiliate instituțiilor publice).

Libertatea de exprimare în artă

Libertatea expresie artistică este un drept fundamental consfințit în constituția Republicii Moldova. Prin activitățile noastre apărăm dreptul la libera exprimare prin artă și contribuim la crearea condițiilor necesare unei libere exprimări în Republica Moldova și în regiune (dezvoltarea unor resurse informaționale, susținerea unor spații alternative de artă, ajustarea cadrului legal, colaborarea cu inițiative similare din regiune etc.).

Diversitatea culturală

Considerăm că diversitatea culturală este esențială pentru o societate democratică. Este important să încurajăm diferite forme de exprimare și practici culturale, deoarece acestea contribuie la creativitatea și libertatea de exprimare a cetățenilor. Reducerea diversității poate limita aceste aspecte, influențând dezvoltarea culturală, socială, economică și politică a societății.

Solidaritate și angajament civic

Susținem angajamentul civic ca o formă de implicare în treburile publice, dincolo de rolurile și profesiile noastre.

Suntem conștienți/conștiente de caracterul interconectat al tuturor sferelor din societate. De aceea, ne asumăm o poziție intersecțională, care presupune că lupta pentru sfera culturală independentă este și o luptă pentru o lume mai egală, justă și echitabilă.

Respectarea drepturilor omului și recunoașterea muncii culturale ca muncă

CSCI promovează respectarea drepturilor omului ca principiu fundamental în toate activitățile sale și consideră munca culturală o formă esențială de contribuție socială și economică. Susținem recunoașterea muncii culturale ca muncă legitimă, care merită condiții echitabile, remunerație adecvată și respect pentru drepturile lucrătorilor culturali.

CAPITOLUL III

OBIECTIVE STRATEGICE

Advocacy (bazat pe cercetare)

Desfășurarea unor activități de advocacy pentru producerea schimbărilor la nivel sistemic și activități de cercetare în domeniul sectorului cultural independent.

Vizibilitate publică

Inițierea unor activități de informare și educare atât a publicului larg, cât și a decidenților, despre principiile și valorile scenei culturale independente. Crearea unor platforme virtuale și fizice de informare a publicului larg.

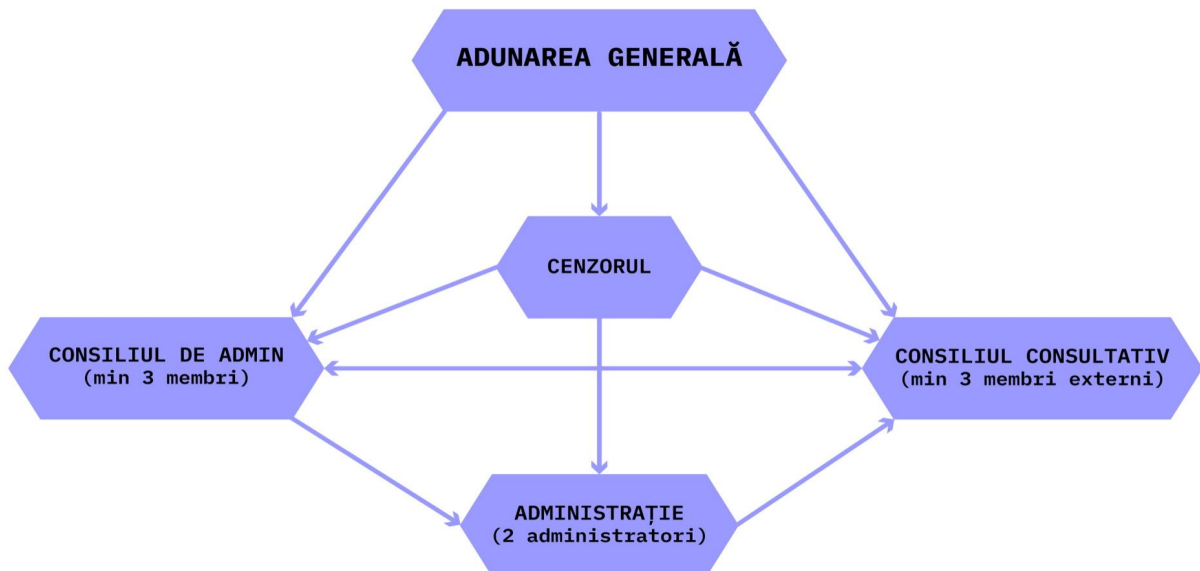
Crearea unui mediu de colaborare

CSCI facilitează colaborarea și susținerea reciprocă între membrii săi și scena culturală independentă largă prin parteneriate naționale și internaționale, schimburi de experiență și acces la oportunități culturale. Coaliția sprijină dezvoltarea membrilor prin informații despre finanțare, sesiuni de formare și asistență tehnică. Pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă, elaborează strategii comune și oferă suport juridic și logistic (acces la echipament și mobilier pentru activități). De asemenea, promovează activitățile membrilor pe site-ul și rețelele sociale ale CSCI, contribuind la creșterea vizibilității scenei culturale independente.

CAPITOLUL IV

STRUCTURA DE GUVERNARE

1. Adunarea Generală - Consiliul Asociației - Cenzorul - Secretariat - Consiliul Consultativ



CAPITOLUL V

FORME DE ADVOCACY ȘI VIZIUNEA DE CREȘTERE

Advocacy mixt este o strategie care utilizează o combinație de tactici confruntative și colaborative pentru a atinge obiectivele de advocacy. Acest tip de advocacy recunoaște că este adesea necesar să se aplice presiune asupra guvernului și a altor actori cheie, să se elaboreze note de poziție și declarații publice vizavi de acțiunile problematice ale guvernării, dar că este importantă și construirea de relații și colaborarea cu aceștia pentru a obține rezultate durabile.

a) Rol de centru de resurse despre scena culturală independentă

colectare de date, analize, cercetare, suport tehnic și juridic (acces la echipamente și mobilă, consultanță juridică)

b) Rol de reprezentare

consultări cu scena independentă, participarea la consultări publice, grupuri de lucru, note de poziție și declarații publice etc.

c) Rol de specialist în formularea de măsuri, politici publice și decizii în favoarea scenei culturale independente

elaborarea de recomandări și propuneri de politici publice

d) Rol de coordonator sau participant la campanii pentru schimbări sistemice

se formează consorții de organizații interesate în subiect

e) Rol de partener de dialog cu statul/ministerul

Discuții regulate de informare reciprocă și consultare directă, menținerea unor relații neutre cu instituțiile statului, abordarea unui limbaj profesionist, corect, echilibrat.

f) Rol de watchdog

Activități de monitorizare a activității publice și semnalarea neregulilor

2. Viziunea de creștere

Ne dorim în calitate de membri ai CSCI, să creștem o comunitate puternică de organizații, artiști, activiști și lucrători culturali cu principii și valori similare.

Pe de altă parte, suntem deschiși spre parteneriate strategice cu alte organizații, instituții și companii, care ne vor ajuta să avem un impact mai mare prin acțiunile noastre și să ne atingem scopurile statutare.

CAPITOLUL VI

MEMBRI - CRITERII DE ADERARE ȘI RESPONSABILITĂȚI

1. Categori de membri
2. Cum să vă alăturați rețelei - criterii pentru aderare
3. Cum se încetează calitatea de membru și cine o poate face
4. Statutul de candidat

1. Categori de membri

Categoria 1: persoane juridice, organizații din domeniul culturii și activismului civic

Categoria 2: persoane fizice, artiști și lucrători culturali

Categoria 3: grupuri de inițiativă reprezentate prin persoane fizice,

2. CUM VĂ ALĂTURAȚI REȚELEI- CRITERII DE ADERARE*

În mod ideal, noii membri sunt cunoscuți de organizație prin implicarea în activitățile CSCI: participarea la forumuri consultative, laboratoare, prezentări publice, activi în Casa Zemstvei sau/iar activitatea lor este în conformitate cu valorile și misiunea CSCI.

Cel puțin 2 membri existenți ar trebui să poată recomanda un nou candidat. Noii membri ar trebui să poată demonstra că împărtășesc valorile organizației. Toți membrii trebuie să aleagă delegați, să comunice, să participe activ, să fie deschiși la schimb de experiență, să împărtășească informații în comunitățile lor.

Pentru Categoria 1: Organizații din domeniul culturii și activismului civic

Activități de bază, sau complementare dedicate sectorului cultural independent (inclusiv orice formă de expresie artistică: arhitectură, patrimoniu cultural, design, design vestimentar, intervenție comunitară, politici culturale, literatură, muzică, artele spectacolului, artele vizuale și audio-vizuale etc.), sau activismului civic.

Statutul juridic : Organizație cu statut de persoană juridică (asociație obștească, fundație, instituție privată (sau cu denumirea generică - organizație necomercială, astfel cum este definită de Legea 86/2020), persoană juridică de drept privat, care are atribuție în domeniile specificate mai sus și este interesată de realizarea scopurilor CSCI.

PROCEDURA DE APLICARE

Cererile de aderare se depun online, în mod continuu, completând formularul cu profilul, activitățile și valorile organizației candidate, motivația de a vă alătura rețelei și aplicabilitatea criteriilor de aderare.

- Completarea formularului de cerere de aderare disponibil pe site-ul Coaliției
- Un prim apel introductiv cu echipa de coordonare CSCI va avea loc pentru a prezenta organizația, valorile și activitățile acesteia, asigurând că candidații au o înțelegere deplină a ceea ce este coaliția și care sunt rolurile membrilor.

- Evaluarea cererii de către Consiliul de Administrare a Coaliției.
- Decizia de a aproba candidatura unui nou membru necesită un vot majoritar (cel puțin 2/3 din voturi din actualul Consiliu al Asociației).
- Candidatura viitorului membru al Asociației, precum și retragerea din rândurile ei este discutată la ședința Adunării Generale, cu înștiințarea prealabilă obligatorie a candidatului respectiv. Decizia de acceptare sau de retragere a membrului va fi adusă ulterior la cunoștința acestuia.
 - Candidații acceptați în calitate de membri, vor primi un e-mail de confirmare prin care li se urează bun venit în coaliție.

Documente cerute

- procesul-verbal al organului împuternicit de către Adunarea Generală a organizației să ia decizii de aderare la alte persoane juridice, cu includerea informației despre persoana fizică care este delegată să reprezinte organizația în cadrul Adunărilor generale ale CSCI, cu drept de vot, pe o durată de 3 ani. [\(cu șablon\)](#)
- Statutul organizației
- Ultimul extras din Registrul persoanelor juridice (dar nu mai vechi de 2 ani)
- Portofoliu al organizației și website dacă este.

Criterii pentru organizații:

- Trebuie să aibă cel puțin doi ani de activitate formală
- Să fie recomandată de cel puțin 2 organizații membre
- Să fi fost implicată în activitățile CSCI dedicate comunității, sau scenei culturale independente (lab, forum, prezentări publice etc.)
- O organizație independentă, are o programare socială și culturală autonomă, sprijină și pledează pentru o societate democratică și pluralistă și demonstrează un angajament puternic față de echitate, durabilitate, diversitate și egalitatea de șanse
- motivație puternică și dorința de a se implica activ în atingerea scopurilor CSCI

Categoria 2: artiști și lucrători culturali

1. Portofoliu [\(model aici\)](#) și CV profesional:

- Se încurajează artiștii și lucrătorii culturali din diverse domenii, inclusiv cei care desfășoară activități în sfera socială, sau care colaborează cu comunități marginalizate.
- Participarea la expoziții, festivaluri sau alte evenimente culturale este apreciată, mai ales dacă acestea includ teme sociale și/sau politice, însă acest aspect nu constituie o condiție obligatorie.
- Implicarea în activitățile CSCI dedicate scenei culturale independente, cum ar fi laboratoarele internaționale, forumurile scenei independente sau alte activități comunitare și publice, reprezintă un avantaj și o recomandare, dar nu o cerință strictă.

2. Angajament:

Respectarea principiilor și valorilor Coaliției.

Dorința de a se implica activ în activitățile Coaliției și de a contribui la promovarea valorilor acesteia.

Categoria 3: grupuri de inițiativă, reprezentate de o persoană fizică, care poate fi membru

1. Activitate:

- Activitate culturală și/sau social angajată demonstrată de minimum 1 an în Republica Moldova.
- Colaborarea cu organizații non-guvernamentale, grupuri de inițiativă civică sau alte entități implicate în promovarea schimbărilor sociale.
- Existența unui manifest, sau document de organizare internă a grupului de inițiativă
-

3. Angajament:

- Dorința de a se implica activ în viața Coaliției și de a contribui la realizarea obiectivelor sale.
- Respectarea principiilor și valorilor Coaliției.

3. Criteriile pentru propunerea de reziliere a statutului de membru a organizației sunt:

a.) inactivitate: un membru care nu s-a implicat în activitatea CSCI pe durata a 3 ani consecutivi, sau nu a participat la 6 Adunări Generale consecutive. În acest caz, Secretariatul va comunica cu membrul inactiv prin email și telefon, pentru a înțelege cauzele inactivității și cum se poate remedia situația. Numai în cazul în care membrul nu răspunde la apeluri, sau își comunică dezinteresul față de activitatea CSCI, candidatura acestuia va fi propusă spre excludere către Adunarea Generală.

b.) Un membru care încalcă valorile CSCI prin acțiuni precum discriminare, marginalizare, hărțuire, afiliere politică (a se vedea definiția mai jos) explicită sau declarații publice care contravin principiilor egalității, diversității și respectului față de comunitățile vulnerabile poate fi propus pentru excludere. În aceste situații, membrul va primi un avertisment oficial, iar în cazul în care comportamentul persistă sau situația nu este remediată, statutul de membru al CSCI va fi retras prin votul Adunării Generale.

4. Statutul de Candidat

Pentru organizațiile care nu îndeplinesc pe deplin criteriile standard de membru (ex. nu au doi ani de activitate formală sau nu sunt cunoscute de membri), se propune introducerea unei categorii provizorii denumită "**candidați**". Această categorie va permite organizațiilor să demonstreze, într-un interval de timp prestabilit, că împărtășesc valorile și obiectivele CSCI și sunt apte pentru integrarea completă.

Criterii de Eligibilitate pentru Candidați:

1. **Activitate minimă în domeniul cultural sau civic:** Organizația trebuie să demonstreze că a inițiat cel puțin o activitate relevantă în ultimul an.

2. **Afinitate cu valorile CSCI:** Candidații trebuie să prezinte o declarație de intenție, explicând modul în care activitatea lor susține valorile și principiile CSCI.
3. **Sprijin extern:** Dacă nu există recomandări din partea membrilor actuali, organizația poate prezenta cel puțin o scrisoare de recomandare din partea unei entități independente relevante (organizație culturală, comunitate locală etc.).
4. **Disponibilitate pentru implicare:** E recomandat ca candidații trebuie să participe la cel puțin două activități ale CSCI (laboratoare, forumuri, sesiuni consultative) pe parcursul perioadei de candidatură.

Drepturi și Responsabilități ale Candidaților:

1. **Drepturi:**
 - Candidații pot participa la Adunările Generale, dar fără drept de vot.
 - Au acces la oportunitățile de networking și resursele generale oferite de CSCI, pot utiliza infrastructura organizației (echipamente, spații).
2. **Obligații:**
 - Implicare/participare în activitățile CSCI

Procedura de Aplicare pentru Candidați:

1. **Formular de înscriere:** Candidații completează un [formular](#) dedicat disponibil pe site-ul CSCI, care include:
 - Profilul organizației și activitățile desfășurate.
 - O declarație de intenție cu accent pe valori și misiune.
 - Orice material relevant (portofoliu, fotografii, rapoarte de activitate).
2. **Interviu introductiv:** Echipa de coordonare a CSCI organizează un apel introductiv pentru a înțelege mai bine motivația candidatului și pentru a răspunde întrebărilor.
3. **Evaluare de către Consiliul de Administrație:** Consiliul analizează aplicația și decide dacă organizația este eligibilă pentru statutul de candidat.
4. **Perioadă de tranziție:** Între 6 și 12 luni de la depunerea cererii de aderare.
5. **Promovarea la Statutul de Membru Deplin:**

La finalul perioadei de tranziție:

1. Consiliul de Administrație evaluează activitatea candidatului, implicarea acestuia în rețea și recomandările primite din partea altor membri.
2. Dacă criteriile sunt îndeplinite, candidatura este supusă votului Adunării Generale.
3. În cazul aprobării, organizația devine membru deplin, cu toate drepturile și responsabilitățile asociate.

Excluderea Candidaților:

Candidatura poate fi retrasă în următoarele cazuri:

- Lipsă de implicare în activitățile CSCI pe durata perioadei de tranziție.
- Comportament care contravine valorilor CSCI.

- Nerespectarea criteriilor asumate pentru aderare.

Această abordare permite CSCI să sprijine organizațiile emergente și să-și extindă comunitatea într-un mod treptat și bine fundamentat.

CAPITOLUL VII

DREPTURILE MEMBRILOR

FORME DE IMPLICARE A MEMBRILOR CSCI ȘI A SCENEI CULTURALE INDEPENDENTE ÎN ACTIVITATEA COALIȚIEI

Drepturile membrilor

- Membrii pot participa, pot vota și pot fi votați în Adunarea Generală. Un membru are un singur vot.
- Membrilor li se va da prioritate la angajarea în funcțiile vacante ale CSCI. Decizia se bazează pe calificările profesionale ale fiecărui applicant.
- Membrii au acces la notițele din documentul de planificare a echipei CSCI. De asemenea membrii acces la toate documentele interne, regulamente, șabloane, protocoale și strategii, pe care le pot adapta pentru funcționarea propriei organizații. Membrii au dreptul la transparență, li se oferă în mod proactiv acces sistematic la toate protocoalele adunărilor generale, veniturile și cheltuielile organizației, informații despre remunerarea consiliului de administrație și alte instrumente convenite din motive de transparență, care urmează să fie adăugate în toate procesele-verbale ale Registrul GA.
- Membrii pot avea acces la spațiile de coworking ale CSCI, sau pentru propriile evenimente care sunt în conformitate cu valorile CSCI. echipamente și mobilier care aparțin CSCI în scopuri proprii, care sunt în conformitate cu valorile CSCI (echipament, mese, termos, scaune etc.) cu acordul secretariatului..
- Membrii pot implementa propriile proiecte sub umbrela CSCI.
- Membrii pot fi delegați din partea CSCI la evenimentele partenerilor internaționali
- Membrii pot beneficia de asistență juridică și sesiuni de capacity building pentru dezvoltare organizațională
- Membrii pot beneficia de sprijin financiar din partea Coaliției pentru acoperirea costurilor legate de redactarea articolelor despre evenimentele pe care le organizează.
- Membrii pot beneficia de asistență tehnică pentru activitățile lor
- Membrii sunt invitați la retreats în afara orașului

Implicarea membrilor în procesele Coaliției:

- Invitați în calitate de participanți la programele Coaliției și a partenerilor ei.
- Întâlnirile sectoriale ad-hoc
- Invitați să ia parte la grupurile de lucru
- Invitați la retreats și community gatherings
- Delegați din partea CSCI la evenimentele partenerilor internaționali

Implicarea Scenei Culturale Independente

- Laboratoare internaționale, conferințe, mese rotunde, forumuri etc.
- Forumul Consultativ - un spațiu semi-public de dialog și colaborare pentru scena independentă, apărut dintr-o necesitate primară de informare reciprocă. Formatul forumului reprezintă o serie de discuții online și fizice moderate, organizate lunar, dar și după nevoie, cu un caracter consultativ și informal, însă fără o structură prealabilă sau obiective predefinite, subiectele fiind alese în dependență de actualități și relevanța lor pentru participanți.

Tabel rezumativ pentru categoriile de membri

Acest tabel oferă o imagine de ansamblu clară asupra tipurilor de membri, criteriilor de aderare și responsabilităților fiecărei categorii.

Categorie	Cine poate adera?	Criterii principale de aderare	Responsabilități principale
1. Organizații culturale și de activism civic	ONG-uri, fundații, instituții private active în domeniul culturii și activismului civic	- Minim 2 ani de activitate- Independență față de instituții publice și companii - Recomandare de la 2 membri existenți- Participare anterioară la activitățile CSCI	- Implicare activă în activitățile CSCI- Contribuție la dezvoltarea scenei culturale independente- Alegerea și participarea delegaților la Adunarea Generală
2. Artiști și lucrători culturali	Persoane fizice active în domeniul cultural și civic	- Portofoliu de activitate- Respect pentru valorile CSCI- Motivație de implicare	- Contribuție la inițiativele Coaliției- Participare la Adunarea Generală (fără drept de vot, dacă nu sunt delegați)

3. Grupuri de inițiativă	Colective informale sau grupuri civice cu activitate culturală	- Minim 1 an de activitate documentată- Colaborare cu organizații independente- Un manifest sau document intern care definește misiunea grupului	- Implicare în activitățile Coaliției- Respectarea principiilor CSCI
4. Candidați (statut provizoriu)	Organizații sau persoane care nu îndeplinesc încă criteriile de membru deplin	- Activitate relevantă minim 1 an- Declarație de intenție- Scrisori de recomandare	- Participare la cel puțin 2 activități CSCI în perioada de tranziție (6-12 luni)

Definiția clară a „afilierii politice explicite” în contextul CSCI

Afiliere politică explicită, în cadrul Coaliției Sectorului Cultural Independent (CSCI), se referă la **orice acțiune prin care un membru individual sau organizațional se asociază oficial cu un partid politic, îl reprezintă public sau îi susține activ agenda într-un mod care afectează independența și valorile Coaliției.**

Criterii clare pentru identificarea afilierii politice explicite:

- 1. Calitatea de membru într-un partid politic**
 - Dacă o organizație membră sau reprezentantul său legal este înscris(ă) oficial într-un partid politic și are o funcție de conducere (președinte, vicepreședinte, membru în biroul politic național sau local).
 - Dacă un membru individual este membru activ al unui partid politic și participă frecvent la deciziile acestuia.
- 2. Candidatură la alegeri sub sigla unui partid politic**
 - Dacă un membru individual candidează la alegeri locale, naționale sau europene din partea unui partid politic (fără a demisiona din CSCI).
- 3. Promovarea sau reprezentarea unui partid politic în numele CSCI**
 - Dacă un membru folosește resursele, vizibilitatea sau platformele Coaliției pentru a promova un partid politic, un candidat sau o agendă politică partizană.
 - Dacă un membru sau o organizație membră publică pe platformele oficiale ale CSCI (website, social media, evenimente) mesaje sau materiale de susținere a unui partid politic.
- 4. Implicarea directă în campanii politice partizane**

- Dacă un membru participă în mod activ la campaniile electorale ale unui partid politic sau ale unui candidat afiliat (de exemplu, organizarea de evenimente electorale în numele partidului, apariția în materiale de campanie politică, promovarea mesajelor partidului în spațiul public).
5. **Finanțarea sau primirea de fonduri directe de la un partid politic**
- Dacă o organizație membră a CSCI acceptă finanțare directă din partea unui partid politic sau a unei fundații politice afiliate unui partid, fără ca acest lucru să fie strict reglementat printr-un acord de transparență și independență.

Ce NU constituie afiliere politică explicită?

- **Exprimarea unor opinii politice individuale** – Membrii CSCI sunt liberi să exprime opinii critice asupra politicilor publice, să susțină reforme democratice sau să participe la dezbateri publice.
- **Participarea la consultări publice cu instituțiile statului** – Colaborarea cu ministere, primării sau alte structuri administrative pentru dezvoltarea de politici culturale nu este considerată afiliere politică.
- **Parteneriate cu fundații politice internaționale** – Cooperarea cu fundații independente care susțin cultura și drepturile omului (de ex. Fundația Friedrich Ebert, Konrad Adenauer Stiftung) este permisă, atâta timp cât nu există o subordonare politică.
- **Lucrul într-o instituție publică** – A fi angajat într-o instituție culturală finanțată de stat (teatru, muzeu, centru cultural) nu constituie afiliere politică explicită.

Consecințele încălcării acestei reguli

- La prima abatere: **Avertisment oficial din partea Consiliului de Administrare al CSCI.**
- Dacă afilierea politică explicită continuă: **Propunerea de excludere a membrului în Adunarea Generală a Coaliției.**